

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление человеческими ресурсами»

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование у студентов знаний, умений и навыков организационно-управленческой деятельности в области управления человеческими ресурсами (УЧР). Задачи: • Изучение современных концепций и лучших практик УЧР в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала; • Формирование умения выполнять анализ, моделирование и обоснование эффективности процессов, программ и мероприятий в области УЧР; • Приобретение навыков разработки и совершенствования организационных структур и процессов УЧР..

Изучаемые объекты дисциплины

• Человеческие ресурсы организации; • Система и формы организации УЧР в компании; • Стратегии и политики УЧР; • Процессы и технологии в областях формирования штата, управления эффективностью, обучения и развития персонала..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		2
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	86	86
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	36	36
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	46	46
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	94	94
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен	36	36
Дифференцированный зачет		
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)	18	18
Общая трудоемкость дисциплины	216	216

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
2-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Процессы и технологии УЧР	28	0	34	70
Тема 5. Формирование штата 5.1. Формирование штата как область практики УЧР. Понятие, задачи, процессы и кадровые риски в области формирования штата. 5.2. Подбор персонала. Политика, стратегии, процесс, методы поиска, привлечения, оценки и отбора кандидатов. Ключевые показатели эффективности процесса подбора персонала. 5.3. Введение в организацию. Процесс, инструменты и методы интеграции и удержания новых сотрудников в компании. Ключевые показатели эффективности процесса введения в организацию. Тема 6. Управление эффективностью персонала 6.1. Управление эффективностью персонала как область практики УЧР. Роль и место управления эффективностью персонала в деятельности компании. 6.2. Оценка эффективности персонала. Типы, показатели, методы, процесс и организация оценки персонала в компании. Использование результатов оценки личной эффективности сотрудника в УЧР. 6.3. Оплата труда и вознаграждения. Компенсационная политика организации. Формы и системы оплаты труда и инструменты вознаграждения. Компенсационный пакет сотрудника. Структура и способы формирования пакета социальных льгот компании. Оценка эффективности компенсационных затрат. Тема 7. Обучение и развитие персонала. Система обучения и развития персонала: стратегии, политики, процессы и практики обучения и развития персонала. Наставничество в организации: цель, функции, задачи и компетенции наставника. Управление карьерой сотрудника: цели, задачи и актуальные практики. Подготовка руководителей. Тема 8. Формирование мотивирующей среды в компании. Факторы, механизмы, цели и инструменты мотивации персонала. Элементы мотивирующей организационной среды.				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Основы управления человеческими ресурсами	8	0	12	24
Введение. Предмет, задачи и содержание курса УЧР, его связь с другими дисциплинами. Тема 1. Научные основы УЧР. Роль и место УЧР в управлении современной компанией. Эволюция и научные концепции УЧР. Поведенческие основы УЧР: основные положения и применение в практике УЧР. Тема 2. Человеческие ресурсы организации. Персонал и человеческие ресурсы как объекты управления: сущность и основные характеристики. Потенциал сотрудника и кадровый потенциал организации. Эффективность персонала и ее оценка. Тема 3. Управление человеческими ресурсами как система. Система и операционная модель УЧР. Формы организации УЧР в компаниях. Ключевые показатели эффективности УЧР. Профессиональный стандарт специалиста по управлению персоналом. Тема 4. Стратегии и политики УЧР. Понятия, принципы, типы политик и стратегий УЧР. Бренд работодателя. Инструменты разработки стратегий УЧР.				
ИТОГО по 2-му семестру	36	0	46	94
ИТОГО по дисциплине	36	0	46	94